

Робочий план проєкту			
№	Ключові активності	Опис діяльності (із зазначенням кількісних та якісних показників)	Період реалізації (по місяцям)
1.	Ціль 1. Вивчення потреб ринку праці для підприємств, організацій транспортно-логістичної системи в період відновлення країни	Проведення дослідження, аналізу та оцінювання кількісних та якісних показників щодо ринку транспортно-логістичних послуг України	жовтень-листопад
1.1	Дослідження ринку транспортно-логістичних послуг щодо кадрового забезпечення та необхідних компетентностей персоналу	Проведення дослідження серед підприємств, організацій транспортно-логістичної системи України (від 200 до 400) для визначення потреби в професійній підготовці кадрів та необхідних компетентностей персоналу, а також можливостей адаптації ветеранів і людей з інвалідністю до роботи в цьому секторі. Отримання показників для подальшого аналізу та оцінювання.	жовтень
1.2	Оцінювання потреб ринку праці у сфері транспорту та логістики, зокрема для автотранспортних та логістичних підприємств, організацій	Аналіз потреб у кадрах для підприємств, організацій транспортно-логістичної системи, зокрема автотранспортних та логістичних, для ідентифікації необхідних професій, визначенні спеціалізацій, які будуть більш затребувані у період відновлення країни, а також визначення рівня кваліфікації, необхідного для цих професій. Використання для аналізу результатів попереднього дослідження та сайтів пошуку роботи (5-7 сайтів), представлених вакансій для персоналу організацій ТЛС та визначених вимог щодо них.	жовтень-листопад
1.3	Оцінювання можливостей адаптації ветеранів і людей з інвалідністю до потреб ринку праці в автотранспортних та логістичних підприємствах, організаціях	Визначення за результатами попереднього дослідження та проведення оцінювання професій, в яких ветерани та люди з інвалідністю можуть бути ефективно працевлаштовані на підприємствах, в організаціях транспорту та логістики. Аналіз та оцінювання 5-ти ключових професій для адаптації.	листопад
2.	Ціль 2. Формування рекомендацій щодо розвитку компетентностей персоналу, відбору кадрів, адаптації робочих місць та процесів для ветеранів і людей з інвалідністю у післявоєнний період	Розроблення рекомендацій щодо оцінки кадрового складу підприємств, організацій ТЛС, вибору оптимальних методів розвитку необхідних компетентностей фахівців, відбору нових кадрів та адаптації персоналу до нових умов праці.	листопад
2.1	Розроблення рекомендацій щодо оцінки компетентностей персоналу	Розроблення науково-методичного забезпечення та інструментарію процесу оцінювання рівня прояву компетентностей фахівців ТЛС (із застосуванням методу “360 градусів”). На основі результатів проведеного дослідження та сформованого науково-методичного забезпечення, розроблення рекомендацій щодо оцінки компетентностей наявного персоналу та показників відбору нових кадрів, в тому числі на основі володіння ними соціальними навичками (soft skills).	листопад
2.2	Розроблення рекомендацій щодо вибору оптимальних методів розвитку необхідних компетентностей персоналу	На основі оцінки компетентностей персоналу розроблення рекомендацій щодо вибору методів розвитку необхідних компетентностей, які дадуть змогу адаптуватися до нових умов праці та набуття як hard skills, так soft skills (3-5 оптимальних методів розвитку компетентностей за критеріями вартості та якості реалізації).	листопад
2.3	Розроблення рекомендацій для кадрової політики підприємств, організацій автомобільного транспорту та логістики	Формулювання рекомендацій щодо модернізації кадрових стратегій підприємств автотранспорту та логістики для створення інклюзивних умов роботи та адаптації робочих процесів для ветеранів і людей з інвалідністю (підготовка 5 рекомендацій для підприємств)	листопад-грудень

3.	Ціль 3. Розроблення інноваційних підходів до підготовки та підвищення кваліфікації кадрів для підприємств, організацій ТЛС з урахуванням потреб ветеранів та людей з інвалідністю у післявоєнний період	Розроблення комплексу інноваційних підходів до підготовки кадрів, в тому числі програм перепідготовки ветеранів і людей з інвалідністю, програм адаптації робочих процесів для ветеранів і людей з інвалідністю, програм коучингу та менторства.	грудень
3.1	Розроблення програм розвитку компетентностей фахівців підприємств, організацій транспортно-логістичної системи для адаптації до умов післявоєнного відновлення країни	Розроблення програм розвитку компетентностей фахівців транспортно-логістичних підприємств, організацій на підставі результатів їх оцінювання, які передбачають індивідуальний підхід (1-5 індивідуальних планів розвитку компетентностей, в тому числі м'яких навичок).	грудень
3.2	Розроблення програм перепідготовки та підвищення кваліфікації ветеранів і людей з інвалідністю у сфері транспорту та логістики	Розроблення програм перепідготовки та підвищення кваліфікації для ветеранів та людей з інвалідністю, з урахуванням особливих потреб та вимог підприємств, організацій транспортно-логістичної системи (2 програми).	грудень
3.3	Організація круглого столу для обговорення модернізації кадрової політики з урахуванням інклюзивності та компетентнісного підходу	Проведення 1 круглого столу з представниками транспортно-логістичних підприємств, організацій, освітніх установ та профспілок для обговорення можливостей впровадження розроблених програм та рекомендацій (мінімум 10 учасників).	грудень
3.4	Підготовка до публікації щодо результатів дослідження потреб ринку праці для підприємств, організацій транспортно-логістичної системи в період відновлення країни	Публікація статті за результатами дослідження, де будуть викладені основні його положення та надані рекомендації щодо кадрового забезпечення підприємств, організацій транспортно-логістичної системи в період відновлення країни (1 публікація у фаховому виданні).	грудень