

ВИТЯГ
з протоколу № 22
засідання кафедри економіки і підприємництва
від 29 червня 2023 року

Про провадження результатів підвищення кваліфікації викладачів кафедри в освітній процес та вдосконалення змісту ОПП другого (магістерського) рівня

ПРИСУТНІ:

д.е.н., проф. Дмитрієва О.І., д.е.н., проф. Дмитрієв І.А., д.н.упр.адм., проф. Левченко Я.С., д.е.н., проф. Шевченко І.Ю., к.е.н., доц. Бабайлов В.К., к.е.н., доц. Деділова Т.В., к.е.н., доц. Кирчата І.М., к.т.н., доц. Костенко Ю.О., к.е.н., доц. Кудрявцев В.М., к.е.н. Мордовцев О.С., к.е.н., доц. Непран А.В., к.е.н., доц. Нестеренко В.Ю., к.т.н., доц. Поясник Г.В., к.е.н., доц. Шершенюк О.М., ст. викл. Прокопенко М.В.

СЛУХАЛИ:

Завідувачку кафедри економіки і підприємництва, гаранта освітньо-професійної програми «Економіка» спеціальності 051 «Економіка» другого (магістерського) рівня вищої освіти, проф. Дмитрієву О.І., яка повідомила про наявні пропозиції викладачів кафедри щодо впровадження результатів підвищення кваліфікації в освітній процес, зокрема підготовку здобувачів спеціальностей 051 «Економіка» та 076 «Підприємництво та торгівля» другого (магістерського) рівня вищої освіти.

ВИСТУПИЛИ:

1. Проф. Шевченко І.Ю. доповіла, що на даний момент завершує проходження підвищення кваліфікації (Всеукраїнське науково-педагогічне підвищення кваліфікації «Тайм-менеджмент – мистецтво управляти часом науково-педагогічного працівника» у Полтавському державному аграрному університеті, Центрі українсько-європейського наукового співробітництва (орієнтовний термін завершення підвищення кваліфікації – 09.07.2023 р.) та вважає, що отримані нові знання та навички дозволять посилити освітній компонент «Менеджмент персоналу» (дисципліна викладається на другому (магістерському) рівні вищої освіти) в частині інтегрування сучасних методик тайм-менеджменту. Проф. Шевченко І.Ю. запропонувала ввести до самостійної роботи здобувачів вищої освіти ОК «Менеджмент персоналу» завдання з ведення індивідуального рефлексивного щоденника для аналізу ефективності використання часу, а результати самоаналізу, за бажанням здобувачів вищої освіти, обговорювати на заняттях. Проф. Шевченко І.Ю. зазначила, що впровадження запропонованого завдання дозволить суттєво покращити процес опанування здобувачами вищої освіти освітнього компоненту «Менеджмент персоналу» та сформувати у майбутніх керівників культуру ефективного управління часом.

2. Доц. Деділова Т.В. доповіла, що в період 27.03.-07.05.2023 р. пройшла підвищення кваліфікації (Всеукраїнське науково-педагогічне підвищення кваліфікації з економічних наук «Формування іміджу закладу освіти на основі сучасних комунікаційних технологій» у Сумському національному аграрному університеті, Центрі українсько-європейського наукового співробітництва), отримала сертифікат № ADV-270316-ЕСО (180 годин) та вважає, що отриманні теоретичні та практичні знання доцільно впровадити в освітній процес через удосконалення викладання освітнього компоненту «Соціальна відповідальність» (ОК викладається на другому (магістерському) рівні вищої освіти). Доц. Деділова Т.В. зазначила, що тема «Соціальне партнерство як інструмент формування соціальної відповідальності» має бути доповнена обговоренням такого важливого питання як «Розробка заходів, які посилять позиціонування закладу освіти як лідера у сфері соціальної відповідальності та забезпечать високий рівень залученості здобувачів і науково-педагогічних працівників у розвиток відповідальної корпоративної культури в майбутньому».

ПОСТАНОВИЛИ:

Прийняти до відома інформацію щодо пропонованих удосконалень освітніх компонентів «Менеджмент персоналу» (проф. Шевченко І.Ю.) та «Соціальна відповідальність» (доц. Деділова Т.В.) підготовки здобувачів спеціальностей 051 «Економіка» та 076 «Підприємництво та торгівля» другого (магістерського) рівня вищої освіти та відповідних електронних курсів-ресурсів. Рекомендувати надані викладачами пропозиції до впровадження в освітній процес з 2023/2024 навчального року.

Зав. каф., проф.



Оксана ДМИТРИЄВА

Секретар



Людмила ПАХОМОВА